

Under the Jurisdiction of Bilaspur court only)

साउथ ईस्टर्न कोलफील्ड्स लिमिटेड

"मिनीरत्न कम्पनी"

सी.आई.एन: न10102बज1985ब01003161

(कोल इण्डिया लिमिटेड की सहायक कम्पनी)

सीपत रोड, पो.बा. नं 60, बिलासपुर (छ.ग.) 495006

दूरभाष: -9425598240

कार्यालय महाप्रबंधक (मा.सं/श्र०श०)



SOUTH EASTERN COALFIELDS LTD.

"A Mini Ratna Company"

CIN: U10102CT1985G01003161

(A Subsidiary of Coal India Ltd.)

Seepat Rd, P.B. No. 60, Bilaspur (C.G.) 495006

Phone No.: 9425598240

OFFICE OF THE GENERAL MANAGER (HR/MP)

Ref No.: SECL/HR/MP/Recruitment/2026/ 166

Date: 08.04.2026

EMPLOYMENT NOTIFICATION

South Eastern Coalfields Limited, a subsidiary of Coal India Limited, A Govt of India Undertaking, invites **online applications** from eligible citizens of India for the following posts for regular deployment across different Mines/ Establishments of SECL. The candidates fulfilling the eligibility Criteria may submit their applications through **ONLINE** mode. The candidates are advised to read the Notification thoroughly before filling the applications Online.

01. POSITIONS AND VACANCIES (Tentative):

The different Positions and the Vacancy for different categories are provided in Table A.

Table A: Table showing Positions, Basic Pay & Vacancies

Post	Basic Pay (Per Month)	Total Vacancy (Including Backlog)					
		SC (19%)	ST (14%) (including 05 backlog vacancies)	OBC (NCL) (17%)	EWS (10%)	UR	Total
Mining Sirdar T&S Grade-C	Rs. 47330.25	110	86	98	58	225	577
Dy. Surveyor T&S Grade-C (Mining)	Rs.47330.25	8	6	7	4	18	43

Post	Basic Pay (Per Month)	Vacancies					
		SC (19%)	ST (14%)	OBC (NCL) (17%)	EWS (10%)	UR	TOTAL
Assistant Foreman (Electrical) Grade C	Rs. 47330.25	83	61	74	43	174	435

[UR= Unreserved, EWS=Economically Weaker Section, SC= Scheduled Caste, ST=Scheduled Tribe, OBC (NCL)= Other Backward Class (Non-Creamy Layer)]

- Total 17 vacancies are reserved (horizontal) for PwBDs (**Persons with Benchmark Disability**) for the post of Assistant Foreman (Electrical). The Categories of Disability suitability for the post of Assistant Foreman (Electrical) is as follows:

Table B: Showing Position, Functional Requirement, Suitable category of Benchmark Disabilities

Name of Post	Functional Requirement	Suitable category of Benchmark Disabilities	Horizontal Vacancies
Assistant Foreman (Electrical)	S, ST, W, BN, MF, SE, RW, H, C	a) HH	17
		b) OA,OL,BL,LC,Dw,AAV	
		c) SLD	
		d) MD involving (a) to (c) above	

***Functional Requirement Abbreviations Used:** S=Sitting, ST=Standing, W=Walking, BN=Bending, MF=Manipulation with Fingers, SE=Seeing, RW=Reading & Writing, H=Hearing, C=Communication.

***Suitable Category Abbreviations Used:** HH=Hard of Hearing, OA=One Arm, OL=One Leg, BL=Both Leg, LC=Leprosy Cured, DW=Dwarfism, AAV=Acid Attack Victims, SLD= Specific Learning Disability, MD=Multiple Disabilities.

- In addition to the basic pay mentioned above, other allowances such as DA, attendance bonus, special allowance, HRA, Transport subsidy etc as per the provisions of NCWA are also admissible.

NOTE:

- *Vacancies are tentative and SECL reserves the right to increase or decrease or cancel the vacancies as per its requirement. In the event of cancellation of notified vacancies, the examination fees paid by the candidates will not be refundable*
- As per the guidelines of Ministry of Social Justice and empowerment, GOI & CIL/C-5A/MP&IR/RPwD/75 dt. 27.09.20224, the post of Mining Sirdar & Surveyor do not fall under the identified list of position for PwBDs, hence reservation for PwBD candidates is not applicable for Mining Sirdar & Surveyor.

02.MINIMUM QUALIFICATION REQUIRED

(a) Post Name: Mining Sirdar in Technical & Supervisory Grade C

I. Matriculate or equivalent Examination from any recognized Board of Examination.

or

Diploma in Mining Engineering of 03 years duration or Degree in Mining Engineering or other equivalent qualifications approved in that behalf by the Central Government from any recognized Institute.

II. Valid Mining Sirdarship Certificate of Competency (Un-Restricted) from DGMS under Coal Mines Regulation 2017 for working in both Open Cast (OC) & Under Ground (UG) Mines or any other certificate of Competency in Mining which entitle the applicant to work

as Mining Sirdar as per Coal Mines Regulation 2017 for working in both OC & UG Mines.

III. Valid Gas Testing Certificate.

IV. Valid First Aid Certificate.

(b) Post Name: Dy. Surveyor in Technical & Supervisory Grade C

- I. Matriculate or equivalent Examination from any recognized Board of Examination.

Or,

Degree or Diploma in Mining/ Mine Surveying Engineering from any recognized Institute.

- II. Surveyors' Certificate of Competency (SCC) (Un-Restricted) granted under CMR'2017 or any other certificate in mining which entitle the applicant to work as Surveyor in mines as per Coal Mines Regulation 2017.

(c) Post Name: Assistant Foreman (Electrical) Technical & Supervisory Grade-C

- I. Matriculate or equivalent examination passed from any recognized Board of examination.
II. Diploma or relevant and higher qualification (Minimum 3 years course) in Electrical Engineering from any Institute recognized by the Government.

Special Note:

- Closing date for online registration and form submission is 14.05.2026
- The date of issuance of Notification i.e 08.04.2026 is referred as cut-off date for determining the eligibility of candidate in all respect regarding age limit criteria, valid Gas Testing Certificate & Valid First Aid Certificate.
- The prescribed qualifications above are the minimum qualifications; hence candidates possessing higher and relevant qualification may also apply.
- Minimum qualifications acquired through distance learning/ part-time or their equivalent shall not be considered.
- The total number of vacancies and the reserved vacancies are provisional and may vary according to the actual requirements. The reservation under various categories will be as per prevailing Government of India's guidelines at the time of finalization of results.

03.RESERVATION:

- Reservation of SC/ ST/ OBC (Non Creamy Layer) CENTRE LIST/ EWSs / PwBD/ESM (Ex-Service Men) will be applicable as per Govt. of India rules and guidelines, notifications and amendments from time to time.
- All those candidate(s) seeking reservation/relaxation benefits available for EWS/SC/ST/OBC (Non Creamy Layer) CENTRE LIST/PwBD/ ESM must ensure that they are entitled to such Reservation/ Relaxation as per eligibility prescribed in the Rules/Guidelines. They should be in possession of all the requisite certificates in the prescribed format in support of their claim as stipulated in the Rules/Guidelines. Aspirants may find appropriate one as applicable/ suitable for claiming Reservation/ Relaxation benefits as per entitlement. The requisite certificate must be VALID as on the cut-off date i.e. 08.04.2026

- iii. Candidate(s) who wish to be considered against reserved vacancies and seek other concessions applicable to the reserved categories must submit requisite certificate(s) on the prescribed proforma from the competent authority for availing such reservation.
- iv. A person seeking appointments on the basis of reservation to OBC (Non Creamy Layer) CENTRE LIST must ensure that he/ she possesses the caste/ Community certificate (Applicable for Centre List only) and does not fall in creamy layer on the cut-off date i.e. 08.04.2026
- v. Caste certificate in the prescribed proforma has to be produced by the candidates seeking reservation as SC/ ST/ OBC (Non Creamy Layer) CENTRE LIST from the Competent Authority, indicating clearly candidate's caste, the Act/order under which the caste is recognized as SC/ ST/ OBC (Non Creamy Layer) CENTRE LIST and the village / town that candidate is ordinarily a resident of A candidate will be eligible to get the benefit of caste/community reservation only in case the particular caste/community to which the candidate belongs is included in the list of reserved communities issued by the Central Government.
- vi. SC/ ST/ OBC (Non Creamy Layer) CENTRE LIST/ PwBD/EWSs candidates, who are selected on their own merit without relaxed standards, will not be adjusted against the reserved vacancies. Such candidate(s) will be accommodated against the un- reserved vacancies earmarked for UR category. The reserved vacancies will be filled up separately from amongst the eligible SC/ST/OBC (Non Creamy Layer) center list and EWSs candidates.
- vii. SC/ ST/ OBC (Non Creamy Layer) CENTRE LIST/PwBD and EWSs candidates who qualify on the basis of relaxed standards viz age limit, experience or qualification, extended Zone of consideration etc., irrespective of his /her merit position, is to be counted against reserved vacancies and not against UR vacancies.
- viii. Ex- Servicemen who have already secured employment in Government Jobs in civil side in Group C & D posts on regular basis after availing of benefits of reservation given to Ex-Servicemen for their re- employment are not eligible for reservation in ESM category and Fee Concession. However, he/she can avail the benefit of reservation as Ex-Servicemen for subsequent employment if he/she immediately after joining civil employment, given self declaration/undertaking to the concerned employer about the date wise details of applications for various vacancies for which he/she had applied for before joining the initial civil employment as mentioned in the OM No 36034/1/2014- Estt. (Res) dated 14/08/2014, issued by DOP&T.
- ix. Candidates belonging to Economically Weaker Sections (EWS) will have to submit a copy of valid Income & Asset certificate issued by the competent authority as per OM No. 36039/1/2019-Estt (Res) dated 31.01.2019 of DoPT, Ministry of PPG&P, Govt. of India on the basis of gross annual income of Financial Year 2024-2025.

2

04.AGE LIMIT: (As on Cut-off Date -08.04.2026)

- (i) The candidate(s) must have attained the minimum age of 18 years as on the cut-off date and the age should not exceed 30 years on the cut-off date. However, relaxation in the upper age limit of 30 years for claiming Age relaxation is as follows

Table C: Table showing permissible age relaxation to different categories

S.N.	Category	Maximum Age Relaxation Permissible Beyond the Upper Age Limit (As on Cut-off date i.e 08.04.2026)
1	UR/EWS	No relaxation
2	SC/ST	5 Years
3	OBC (Non Creamy Layer) Centre List	3 Years
4	Ex Servicemen (ESM)	Actual period of service rendered in defence services +3 years(6 years for OBC (Non Creamy Layer) Centre List & 8 years for SC/ST ESM) ,subject to maximum age of 50 years (Age relaxation is not admissible to Sons, daughters and dependents of Ex Servicemen. Therefore, such candidates should not indicate their categories as Ex Servicemen.)
5	Persons with Disabilities candidate (For the post of Assistant Foreman (Electrical) only)	• By 10 years for General (UR) candidate • By 13 years for OBC-NCL candidate • By 15 years for SC/ST candidates
6	Departmental Candidates (All employees of CIL and Its subsidiary companies)	No upper age Limit

- (ii) Candidate(s) should note that the Date of Birth as recorded in the Matriculation/ Secondary Examination Certificate, all marks sheets of Matriculation /10th Standard or equivalent certificate issued by Central/ State Board will be valid.

(5) SELECTION PROCESS (Computer Based Test):

- The selection methodology will comprise of Computer Based Test (CBT) only. Personal Interview is discontinued in line with the Circular issued by Coal India Limited.
- Eligible candidates, as declared by them, meeting the minimum eligibility criteria as on the cut-off date as specified under this Employment Notification will be required to appear for a Computer Based Test (CBT).
- Candidates will be provisionally called to appear in the Computer Based Test (CBT) merely on the basis of their declaration regarding their eligibility as mentioned in the application form. Scrutiny/ Verification of the claims of the candidate(s) supporting his/her eligibility for the post applied will be done post declaration of result of the Computer Based Test (CBT). Such scrutiny/ verification will be done only for those candidates who are provisionally selected as per the Merit List based on the CBT Score.

- d) Computer Based Test (CBT) will comprise of objective type questions with multiple choice of answers. The Question Paper and instructions will be Bilingual (English/Hindi). However, in case of any error in Hindi version, the English version of the question shall be valid & final.
- e) The CBT will consist of two sections (Section - 'A' & Section - 'B '); Section-' A' will comprise questions related to Technical Knowledge (Discipline related) with 80 Multiple Choice Questions (MCQ) and Section-'B' will consist of questions related to General Awareness/Aptitude and Knowledge of CIL/SECL with 20 multiple choice questions (MCQ). **Each question will carry 1 mark and there is no penalty for wrong answer.** No marks will be awarded for un-attempted questions.
- f) Syllabus for the Computer Based Test (CBT) is attached as **Annexure-A**.
- g) Selection of candidates in merit panel will be subject to securing of cut-off marks (*Minimum Qualifying marks*) in the Computer Based Test for concerned post with respect to their category as mentioned below and fulfilling prescribed eligibility criteria:

Table D: Table showing minimum cut-off marks to qualify in merit list.

Qualifying marks in Computer Based Test (CBT)		
For General/EWS Candidates	For OBC(NCL)/ESM Candidates	For SC/ST Candidates
45 marks	40 marks	35 marks

- h) Result of the Computer Based Test (CBT) will be published on SECL website as early as possible after successful completion of the CBT.
- i) Provisional merit panels of candidates who secure the requisite cut-off marks and above and fulfilling the eligibility criteria will be published, in the order of marks scored, after resolving tie.
- j) In case of tie of marks between 02 or more candidates, the merit-list will be prepared as per the following criteria:
- Date of Birth (As per the descending order of age of candidates)
 - Seniority as per the Date of issue of Statutory Certificate
 - In case still tied up, alphabetical order of the name of the candidates as recorded in the application form may be taken into consideration.
 - In case still tied-up, the Selection Committee will decide the criteria for deciding the merit position of tied candidates.
- k) Final merit panel will be prepared based on the marks obtained in the Computer Based Test.
- l) Such candidates who would score equal or above the cut off (Minimum qualifying marks as provided in Table D) and as per vacancy available in each category, would only be notified for appearing for scrutiny/ verification of their testimonials supporting their claim of candidature, in order of their respective merit position drawn on the basis of marks scored in Computer Based Test (CBT) for different positions up to the extent the positions remain unfilled. The candidates shall have to appear along with all original certificates/ documents as per eligibility criteria notified in this Employment Notification for scrutiny/ verification. The date, time and venue for scrutiny/ verification shall be notified on SECL website and the candidates shall have to report accordingly. In the event of failure to report with all original certificates and testimonials within the stipulated time, the candidature of such candidate should stand cancelled.

- m) Provisional Appointment Letter will be issued to the successful candidates in accordance with their relative merit position and with due consideration of the reservation of posts to the reserved category candidates and against vacancies.
- n) If it is found during the Scrutiny/ Verification, or during the course of training, or even during the course of employment, that the candidate is not fulfilling the eligibility criteria in any respect, suppressing of facts or false declaration pertaining to his Employment/Caste/ Testimonials etc. then his/her candidature/ employment will be cancelled/terminated.
- In case, a candidate, selected for a particular post & declared as UNFIT during Initial Medical Examination, the case would be referred to Apex Medical Board of the Company within one month based on the written/physical representation and the decision of the Apex Medical Board will be final. If the Candidate is declared UNFIT by the Apex Medical Board, his/ her selection shall stand automatically cancelled. Such candidates will be communicated the decision of the Apex Medical Board as well as regarding cancellation of their selection

(6) HEALTH/MEDICAL FITNESS

Appointment to the above posts will be provisional subject to the candidate being found medically fit per the standards prescribed for the post by the Company. The selected candidates will have to undergo medical examination in the designated Hospital by the Company's Doctor, the final Appointment /Joining will be subject to being declared medically fit for employment in Mines as per extant rules.

(7) TEST CITIES:

The Computer Based Test will be held at Test Cities as mentioned in the online application. Candidates may opt for three Test Cities from the list as per their preference and the same cannot be changed after the online form is submitted. SECL reserves the right to allocate any Test city or change the Test city opted by the candidate. SECL reserves the right to add or delete any cities(s) from the list based on the number of applicants.

(8) HOW TO APPLY:

Candidates are advised to login into the official website of SECL by using URL <https://secl-cil.in/>.>Career>Employment Notification for Direct Recruitment of various Statutory posts > Apply online. No other means/mode of application will be accepted

- I. Employment Notification is available in both English and Hindi. Candidates may select either of them at their convenience.
- II. Candidates are advised to go through the provisions of the complete Employment Notification carefully for assessing his/her eligibility.
- III. While applying online, candidate needs to upload the following documents: -
 - Scanned copy of the recent passport size colour photograph (not older than 3 weeks in jpg/jpeg format).
 - Scanned copy of signature with Black ink pen (in jpg/jpeg format).
 - Scanned copy of Matriculation certificate or equivalent examination certificate or Degree or



Diploma Certificate for the post of Mining Sirdar & Dy. Surveyor (in jpg/ jpeg/ PDF format).

- Scanned copy of Matriculate or equivalent examination passed from any recognized Board of examination & Diploma or relevant and higher qualification (Minimum 3 years course) in Electrical Engineering from any Institute recognized by the Government, for the post of Assistant Foreman (Electrical) (in jpg/ jpeg/ PDF format).
 - Scanned copy of valid Caste Certificate OBC (NCL)/SC/ST candidates and Income Certificate for EWS Candidates (if applicable). (in jpg/ jpeg/ PDF format).
 - Scanned copy of Ex- Servicemen Certificates (if applicable). (in jpg/ jpeg/ PDF format)
 - Scanned copy of PwBD Certificates (if applicable). (in jpg/ jpeg/ PDF format).
 - Scanned copy of competency certificate of Mining Sirdar/ Surveyor (in jpg/ jpeg/ PDF format)
 - Scanned copy of Gas Testing & First Aid Certificate (for Mining Sirdar only) (in jpg/ jpeg/ PDF format)
- IV. Register by filling up necessary details (Post opted, name, Mobile No. and e-mail ID and click on Submit Button)
- V. Check the User ID and password received on your- mail and mobile number after successful registration.
- VI. Re-login to your account entering the User ID and Password received on Mobile No. and e-mail ID.
- VII. Click on the option to go to application form and fill all the necessary details in the respective fields and upload all the required documents including Photograph and Signature.
- VIII. Check Preview of the Application Form and make corrections, if any.
- IX. Press Submit Button and make Online Payment of the fees through Debit Card/Credit Card/Net Banking (as applicable)
- X. keep the print out of the online application form filled for future references.

Special Note:

A candidate neither need to Post/ Dispatch Hard copies of online application nor copies of relevant testimonials. Candidates will be allowed to appear in the Computer Based Test (CBT) on the sole basis of his/ her declaration in the online application that he/ she has gone through the concerned Employment Notification and fully understood all provisions, terms and conditions and are in possessions of the eligibility for the post applied and that the candidate is fully aware of the fact that his/ her employment is subject to verification/ Scrutiny of his/ her claim regarding his/ her eligibility for the post applied and on his/her performance in the Computer Based Test (CBT) as explained above.

Mere issuance of admit card shall not be taken as confirmation of eligibility of a candidate by the South Eastern Coalfields Limited. Similarly securing the minimum qualifying marks in Computer Based Test (CBT) does not confer any right on the candidate for claiming appointment. The merit for appointment shall be determined on the basis of fulfilling the entire eligibility criterion as prescribed in the Employment Notification, in respect of those candidates, who score minimum qualifying marks.

(9) APPLICATION FEE:-

Candidate(s) will have to make the payment of Application Fees through the **Online Mode** as under:

Table E: Table showing details of Application fee

Unreserved (UR) /OBC- (Creamy Layer & Non-Creamy Layer / EWS	Rs. 1000.00/- plus applicable GST Rs. 180/- totalling Rs. 1180/- (Rupees One Thousand One Hundred Eighty Only)
SC/ ST/ESM/PwBD/ Departmental Candidates/Female Candidates	Nil

Note 1: Applications without the prescribed fee will not be entertained and summarily rejected. No representation against such rejection would be entertained.

Note 2: Fee once paid shall neither be refunded nor be adjusted under any circumstances.

Note 3: Any tax or Bank charges other than the application fees will be borne by the candidates.

Note 4: Application fee will be paid through **online mode only**. There will be no other mode for payment of application fee. **SECL will not be responsible, in case a candidate deposits the fee in any wrong account.**

(10) GENERAL INSTRUCTIONS FOR CANDIDATES:

- i. Application should be submitted through **ONLINE Mode** only.
- ii. All qualifications should be recognized by AICTE / UGC / appropriate Indian Statutory Authorities.
- iii. Before submitting the application, the candidate must ensure that he/ she fulfills all the eligibility criteria and other norms mentioned in the Employment Notification. He/ she may cross check the information such as Date of Birth, Category, Contact Details, and Qualifications etc. furnished in the application form before finally submitting the same online as no correction would be possible later and no correspondence will be considered in this regard.
- iv. The decision of SECL management regarding eligibility criteria, acceptance or rejection of applications, mode of selection to the post etc. shall be final and binding on all candidates. Mere fulfilling of minimum qualification and job requirements will not vest any right on candidates for being called for Computer Based Test (CBT) / document verification. No correspondence will be entertained from the candidates found ineligible and not called for Computer Based Test/ documents verification.
- v. Mere issuance of Admit Card/ Call Letter to a candidate will not imply that his/ her candidature has been finally cleared by SECL. The candidature shall remain provisional till such time SECL verifies the eligibility conditions with reference to original documents after the candidate qualifies in the CBT and confirms appointment.
- vi. Candidates should ensure that they fulfill the eligibility criteria prescribed for the post for which they have applied. In case it is found at any stage of the selection process or even

2

- after the appointment that the candidate has submitted false or incorrect information or suppressed any relevant information/ material facts or does not fulfill the eligibility criteria, his/her candidature/ service is liable for rejection/ termination without notice.
- vii. No relaxation in the minimum educational qualification, as prescribed in Clause - '2' of this Employment Notification, is admissible for any category of candidate.
 - viii. Wherever Grade (CGPN OGPN DGPA etc.) is awarded, a certificate duly issued by concerned Board/University for conversion of Grade to percentage is to be produced by the candidate at the time of Scrutiny/ Verification of Original documents.
 - ix. Age and all other eligibility criteria shall be reckoned as on the cut-off *date* as prescribed under this Employment Notification.
 - x. Candidates should carefully fill up their category (General/ SC/ ST/ OBC- Non Creamy Layer/ Ex-Servicemen/ EWS/PwBD etc.) in the Online Application Form. No change of category shall be allowed at the later stage of selection process.
 - xi. Ex-servicemen must produce discharge certificate issued by Army/Navy/ Air Force of Indian Union at the time of document verification.
 - xii. All documents (Caste Certificate, Educational Qualifications, *EWS certificate*, etc.) as per applicability and as provided by the candidate will be verified from the office of issuing authority and candidature will be cancelled if the certificates are not found satisfactory/ genuine at any subsequent stage of Computer Based Test (CBT).
 - xiii. The candidates must have an active E-mail Id & Mobile number which must remain valid for at least next one year. All correspondences with the candidates shall be done either through Speed Post/ *Registered e- mail id & Mobile number (as may be necessary)* and all general information shall be provided through SECL website. ***However, admit card will be provided only through SECL website and the candidates will have to download the admit card.*** The responsibilities of receiving, downloading and printing of application form, admit card and other information shall be of candidates. SECL will not be responsible for any loss of document due to invalid/ wrong/ incomplete contact details provided by the candidate or for delay/ non-receipt of information. In case of any problems faced by the candidates in filling up the online application they may refer the "Help Desk Option" available in the individual login portal. For queries other than the Online Application Form, candidates may write to Email Id: mp.recruitment.secl@coalindia.in only or can call us on **9425598240**.
 - xiv. Candidates are advised to apply much before the closing date for submission of Online Application mentioned in this Employment Notification to avoid last minute network congestion.
 - xv. SECL will not take any responsibility for the candidates not being able to submit their applications Online within the prescribed closing dates on account of any reasons beyond the control of SECL.
 - xvi. SECL reserves the right to shortlist candidates for Computer Based Test, reschedule the test date & venue etc. or alter any of the advertised condition depending upon the circumstances.
 - xvii. SECL will not bear any liability on account of service bond/ salary/ leave salary/ pension contribution, etc, if any, of previous employment of any candidate already working in Central Govt./ State Govt./ Autonomous Body/ Public Sector Undertaking.
 - xviii. Candidates employed in Govt./ Semi Govt./ Public Sector Undertaking (including departmental candidates) / Autonomous Bodies are required to produce '**No Objection Certificate**' at the time of Scrutiny /Verification of original documents if shortlisted.
 - xix. Selected candidates could be posted in any of the Mines/Establishments of SECL and are liable to be transferred to other subsidiaries of Coal India Limited any time during their service as may be required.
 - xx. Appointment of selected candidates will be subject to being found medically fit in the Company's Medical Examination as per the laid down Rules related to Medical Examination of CIL.

- xxi. Selection of candidate shall be provisional, subject to verification of documents relating to eligibility criteria, character, antecedents and other documents submitted by the candidate and is also subject to his/ her meeting other requirements applicable for appointment under the rules of SECL.
- xxii. Appointment of the candidate in SECL will be subject to verification of Character & Antecedents by the prescribed authorities and if any discrepancy / suppression is found, the candidature of the candidate will be cancelled and decision of SECL in this regard shall be final.
- xxiii. The date of Computer Based Test (CBT) and other details will be subsequently informed. Candidates will have to appear at the Centre/ Venue allotted to them by SECL for the Computer Based Test (CBT). No change in Centre/ Venue is permissible and no application shall be entertained in this regard.
- xxiv. SC/ ST candidates called for Computer Based Test (CBT) will be paid up to IInd Class Non-AC fare as per rules. However they have to submit their claims in duly filled ***appropriate TA Claim format provided at the examination centre*** along with all desired enclosures like caste certificate, photocopy of Onward (mandatory) and return Journey (optional) of railway ticket / bus receipt ticket to the room invigilator after attempting Computer Based Test (CBT) only, subsequent claims as well as claims with incomplete information will not be entertained. The distance of examination centre will be calculated from the Permanent address of the candidate or from place of actual journey whichever is shorter. In case, candidate has submitted only onward journey ticket and not submitted return journey tickets then the claims will be considered up to the double of onward journey fare and that will be paid as per rule.
- xxv. No TA/DA will be paid for appearing in the CBT, scrutiny/ verification of certificates and documents or for joining on being selected except otherwise as provided in this Employment Notification.
- xxvi. Candidate will appear for the CBT at the exam center at his/her own risk and South Eastern Coalfields Limited will not be responsible for any injury or losses etc.
- xxvii. SECL management reserves the right to modify/ alter/ restrict/ enlarge/ cancel the recruitment process, and revise the number of vacancies, at its discretion without assigning any reasons whatsoever. The decision of the SECL management will be final and no appeal will be entertained in this regard.
- xxviii. All future communication/ information regarding this recruitment will be made available on SECL website. Candidates are advised to check/ visit SECL website (<https://secl-cil.in>) regularly for further updates.
- xxix. Court of Jurisdiction for any dispute will be Honorable High Court of Chhattisgarh, Bilaspur
- xxx. In case of any ambiguity/ confusion, English Version of Employment Notification will be considered valid.
- xxxi. Canvassing in any form will be treated as dis-qualification
- xxxii. At the time of Computer Based Test (CBT), if a candidate is found guilty of using unfair means or impersonating or misbehaving in the examination hall or resorting to any other unfair means in connection with his/her candidature for the selection; or obtaining support of his/ her candidature by any means, such candidates will be liable to criminal prosecution and will be disqualified from the Computer Based Test (CBT). The Company may also debar such candidates from participating in any selection process in the Company in future.
- xxxiii. If it is detected that any candidate has furnished any false information / particulars with regard to his/ her qualification, Category/caste and experience in the Application Form or in any document and/ or misrepresented / suppressed any material fact in the application form, for securing appointment, his/ her service will be terminated forthwith during probation period or even after confirmation of the service.
- xxxiv. The Candidates whose postings are finalized after CBT, Verification and IME will be disqualified if they put external pressure for place of posting.

Important Dates:

Start date of Online registration and form submission	15/04/2026 (10:00 AM)
Closing date for online registration and form submission	14/05/2026 (11:59PM)
Tentative date of downloading the admit card	Will be intimated through official website
Tentative Date of Computer Based Test (CBT)	Will be intimated through official website
Tentative date of declaration of results	Will be intimated through official website

SECL's DECISION FINAL:

The decision of SECL Management in all matters relating to eligibility, acceptance or rejection of applications, penalty for false information, mode of selection, selection and posting of selected candidates, will be final and binding on the candidates and no enquiry/correspondence will be entertained in this regard.


(S. Parida)

General Manager (HR/MP)



Disclaimer

Beware of touts and Job racketeers trying to deceive by false promises of securing Job in SECL (South Eastern Coalfields Limited) either through influence or by use of unfair and unethical means. SECL has not appointed any agent(s) or coaching advertisement for action on it's behalf. Candidates are warned against any such claims being made by persons /Agencies. Candidates are selected purely as per Merit. Beware of unscrupulous elements and do not fall in their trap. Candidates attempting to influence SECL directly or indirectly shall be disqualified and legal action can be initiated against them.

Under the Jurisdiction of Bilaspur court only)

साउथ ईस्टर्न कोलफील्ड्स लिमिटेड
"मिनीरत्न कम्पनी"

सी.आई.एन: U10102CT1985G01003161
(कोल इण्डिया लिमिटेड की सहायक कम्पनी)
सीपत रोड, पो.बा. नं 60, बिलासपुर (छ.ग.) 495006
दूरभाष: एवं फैक्स-9425598240
कार्यालय महाप्रबंधक (मा.संश्रंश०)



SOUTH EASTERN COALFIELDS LTD.

"A Mini Ratna Company"

CIN: U10102CT1985G01003161
(A Subsidiary of Coal India Ltd.)
Seepat Rd, P.B. No. 60, Bilaspur (C.G.) 495006
Phone No. & FAX No.: 9425598240

OFFICE OF THE GENERAL MANAGER (HR/MP)

संदर्भ संख्या: एसईसीएल/श्रश/भर्ती/2026/ 166

दिनांक: 08/04/2026

रोजगार अधिसूचना

साउथ ईस्टर्न कोलफील्ड्स लिमिटेड (SECL), जो कि कोल इंडिया लिमिटेड की सहायक कंपनी है एवं भारत सरकार का उपक्रम है, विभिन्न खदानों/स्थापनों में नियमित नियुक्ति हेतु निम्नलिखित पदों के लिए भारत के पात्र नागरिकों से ऑनलाइन आवेदन आमंत्रित करती है। योग्य अभ्यर्थी केवल ऑनलाइन माध्यम से आवेदन कर सकते हैं। आवेदन करने से पूर्व अभ्यर्थियों को अधिसूचना को ध्यानपूर्वक पढ़ने की सलाह दी जाती है।

01. पद एवं रिक्तियां (अस्थायी)

विभिन्न पदों तथा अलग-अलग श्रेणियों के लिए रिक्तियों का विवरण Table- 'A' में दिया गया है।

Table-A – पद एवं रिक्तियां

पद	मूल वेतन (प्रति माह)	कुल रिक्तियां (बैकलॉग सहित)					
		SC (19%)	ST (14%) (05 बैकलॉग रिक्तियां सहित)	OBC (NCL) (17%)	EWS (10%)	UR	Total
माइनिंग सरदार तकनीकी एवं पर्यवेक्षक ग्रेड " सी "	Rs. 47330.25	110	86	98	58	225	577
उप सर्वेयर तकनीकी एवं पर्यवेक्षक ग्रेड " सी " (माइनिंग)	Rs.47330.25	8	6	7	4	18	43

पद	मूल वेतन (प्रति माह)	रिक्तियां					
		SC (19%)	ST (14%)	OBC (NCL) (17%)	EWS (10%)	UR	TOTAL
सहायक फोरमैन (इलेक्ट्रिकल) ग्रेड- सी	Rs. 47330.25	83	61	74	43	174	435

[UR = अनारक्षित, EWS = आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग, SC = अनुसूचित जाति, ST = अनुसूचित जनजाति, OBC (NCL) = अन्य पिछड़ा वर्ग (गैर-क्रीमी लेयर), PwBD = बेंचमार्क दिव्यांगता वाले व्यक्ति]

• सहायक फोरमैन (इलेक्ट्रिकल) पद के लिए कुल 17 रिक्तियां PwBD अभ्यर्थियों हेतु क्षैतिज (Horizontal) रूप से आरक्षित हैं। सहायक फोरमैन (इलेक्ट्रिकल) पद के लिए दिव्यांगता की श्रेणियां निम्नानुसार हैं:

Table B: कार्यात्मक आवश्यकताएं एवं उपयुक्त बेंचमार्क दिव्यांगता श्रेणियां

पद का नाम	कार्यात्मक आवश्यकताएं	उपयुक्त बेंचमार्क दिव्यांगता श्रेणी	क्षैतिज रिक्तियां
सहायक फोरमैन (इलेक्ट्रिकल)	S, ST, W, BN, MF, SE, RW, H, C	a) HH	17
		b) OA, OL, BL, LC, Dw, AAV	
		c) SLD	
		d) MD involving (a) to (c) above	

कार्यात्मक आवश्यकताओं में प्रयुक्त संक्षेपाक्षर:

S = बैठना (Sitting), ST = खड़ा होना (Standing), W = चलना (Walking), BN = झुकना (Bending), MF = उंगलियों से कार्य करना (Manipulation with Fingers), SE = देखना (Seeing), RW = पढ़ना एवं लिखना (Reading & Writing), H = सुनना (Hearing), C = संचार (Communication)

उपयुक्त श्रेणी में प्रयुक्त संक्षेपाक्षर:

HH = कम सुनने वाले (Hard of Hearing), OA = एक हाथ से दिव्यांग, (One Arm) OL = एक पैर से दिव्यांग, (One Leg) BL = दोनों पैरों से दिव्यांग (Both Leg), LC = कुष्ठ रोग से मुक्त (Leprosy Cured),

DW = बौनापन (Dwarfism), AAV = अम्ल हमले से पीड़ित (Acid Attack Victims), SLD = विशिष्ट अधिगम अक्षमता (Specific Learning Disability), MD = बहु दिव्यांगता (Multiple Disabilities)

• उपरोक्त मूल वेतन के अतिरिक्त, NCWA के प्रावधानों के अनुसार महंगाई भत्ता (DA), उपस्थिति बोनस, विशेष भत्ता, मकान किराया भत्ता (HRA), परिवहन सब्सिडी आदि अन्य भत्ते भी देय होंगे।

नोट: रिक्तियां अस्थायी हैं तथा SECL अपनी आवश्यकता के अनुसार इन्हें बढ़ाने, घटाने या रद्द करने का अधिकार सुरक्षित रखता है। अधिसूचित रिक्तियों के रद्द होने की स्थिति में अभ्यर्थियों द्वारा जमा किया गया परीक्षा शुल्क वापस नहीं किया जाएगा।

• सामाजिक न्याय एवं अधिकारिता मंत्रालय, भारत सरकार तथा CIL/C-5A/MP&IR/RPwD/75 दिनांक 27.09.2024 के दिशा-निर्देशों के अनुसार, माइनिंग सरदार एवं सर्वेयर का पद PwBD के लिए चिन्हित पदों की सूची में शामिल नहीं है। अतः माइनिंग सरदार एवं सर्वेयर पद के लिए PwBD अभ्यर्थियों को आरक्षण लागू नहीं होगा।

02. न्यूनतम आवश्यक योग्यता

(a) पद का नाम: माइनिंग सरदार (टेक्निकल एवं सुपरवाइजरी ग्रेड-C)

- I. किसी मान्यता प्राप्त परीक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।
या
माइनिंग इंजीनियरिंग में 03 वर्ष की अवधि का डिप्लोमा या माइनिंग इंजीनियरिंग में डिग्री अथवा केंद्र सरकार द्वारा इस संबंध में अनुमोदित अन्य समकक्ष योग्यता, किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से।
- II. कोल माइंस रेगुलेशन 2017 के अंतर्गत DGMS द्वारा जारी वैध माइनिंग सरदार क्षमता प्रमाणपत्र (अप्रतिबंधित), जो ओपन कास्ट (OC) एवं अंडरग्राउंड (UG) दोनों खदानों में कार्य करने के लिए मान्य हो, अथवा माइनिंग में कोई अन्य क्षमता प्रमाणपत्र जो अभ्यर्थी को कोल माइंस रेगुलेशन 2017 के अनुसार OC एवं UG दोनों खदानों में माइनिंग सरदार के रूप में कार्य करने के लिए पात्र बनाता हो।
- III. वैध गैस परीक्षण प्रमाणपत्र।
- IV. वैध प्राथमिक उपचार (फर्स्ट एड) प्रमाणपत्र।

(b) पद का नाम: उप सर्वेयर (टेक्निकल एवं सुपरवाइजरी ग्रेड-C)

- I. किसी मान्यता प्राप्त परीक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।
या
किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से माइनिंग / माइन सर्वेइंग इंजीनियरिंग में डिग्री या डिप्लोमा।
- II. CMR 2017 के अंतर्गत प्रदान किया गया सर्वेयर क्षमता प्रमाणपत्र (SCC) (अप्रतिबंधित) या माइनिंग में अन्य कोई प्रमाणपत्र, जो कोल माइंस रेगुलेशन 2017 के अनुसार अभ्यर्थी को खदानों में सर्वेयर के रूप में कार्य करने हेतु पात्र बनाता हो।

(c) पद का नाम: सहायक फोरमैन (इलेक्ट्रिकल) टेक्निकल एवं सुपरवाइजरी ग्रेड-C

- I. किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण।
- II. किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से इलेक्ट्रिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या संबंधित एवं उच्चतर योग्यता (न्यूनतम 3 वर्ष का पाठ्यक्रम)।

विशेष नोट:

- a. ऑनलाइन पंजीकरण एवं आवेदन पत्र जमा करने की अंतिम तिथि 14/05/2026 है।
- b. अधिसूचना जारी होने की तिथि अर्थात 08/04/2026 को आयु सीमा, वैध गैस परीक्षण प्रमाणपत्र एवं वैध प्राथमिक उपचार प्रमाणपत्र सहित सभी पात्रता मानदंडों के निर्धारण हेतु कट-ऑफ तिथि माना जाएगा।
- c. उपर्युक्त निर्धारित योग्यता न्यूनतम योग्यता है; अतः उच्च एवं संबंधित योग्यता रखने वाले अभ्यर्थी भी आवेदन कर सकते हैं।
- d. दूरस्थ शिक्षा / अंशकालिक (Part-time) या उसके समकक्ष माध्यम से प्राप्त न्यूनतम योग्यता पर विचार नहीं किया जाएगा।
- e. कुल रिक्तियों तथा आरक्षित रिक्तियों की संख्या अस्थायी है और वास्तविक आवश्यकता के अनुसार बदल सकती है। विभिन्न श्रेणियों के अंतर्गत आरक्षण अंतिम परिणाम घोषित करते समय भारत सरकार के प्रचलित दिशानिर्देशों के अनुसार लागू होगा।

f. किसी भी प्रकार की विसंगति की स्थिति में इस रोजगार अधिसूचना का अंग्रेज़ी संस्करण ही मान्य होगा।

03. आरक्षण:

i. SC / ST / OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची / EWS / PwBD / ESM (भूतपूर्व सैनिक) हेतु आरक्षण भारत सरकार के समय-समय पर जारी नियमों, दिशानिर्देशों, अधिसूचनाओं एवं संशोधनों के अनुसार लागू होगा।

ii. जो अभ्यर्थी EWS / SC / ST / OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची / PwBD / ESM के अंतर्गत उपलब्ध आरक्षण / आयु-छूट का लाभ लेना चाहते हैं, उन्हें यह सुनिश्चित करना होगा कि वे नियमों / दिशानिर्देशों के अनुसार पात्र हों। उन्हें अपने दावे के समर्थन में निर्धारित प्रारूप में सभी आवश्यक प्रमाणपत्र उपलब्ध होने चाहिए, जैसा कि नियमों / दिशानिर्देशों में उल्लेखित है। अभ्यर्थी अपनी पात्रता के अनुसार उपयुक्त प्रारूप का उपयोग कर सकते हैं। आवश्यक प्रमाणपत्र कट-ऑफ तिथि अर्थात् 08.04.2026 को वैध होना चाहिए।

iii. जो अभ्यर्थी आरक्षित रिक्तियों के अंतर्गत विचार किया जाना चाहते हैं तथा आरक्षित श्रेणियों के लिए लागू अन्य रियायतों का लाभ लेना चाहते हैं, उन्हें निर्धारित प्रारूप में सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी आवश्यक प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना अनिवार्य होगा।

iv. OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची के अंतर्गत आरक्षण के आधार पर नियुक्ति चाहने वाले अभ्यर्थी को यह सुनिश्चित करना होगा कि उनके पास केंद्र सूची हेतु मान्य जाति/समुदाय प्रमाणपत्र हो तथा वे कट-ऑफ तिथि अर्थात् 08.04.2026 को क्रीमी लेयर में न आते हों।

v. SC / ST / OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची के अंतर्गत आरक्षण का दावा करने वाले अभ्यर्थियों को सक्षम प्राधिकारी द्वारा निर्धारित प्रारूप में जारी जाति प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा, जिसमें अभ्यर्थी की जाति, वह अधिनियम/आदेश जिसके अंतर्गत जाति को SC/ST/OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची के रूप में मान्यता प्राप्त है, तथा वह गांव/नगर जहां अभ्यर्थी सामान्यतः निवास करता/करती है, स्पष्ट रूप से अंकित होना चाहिए। अभ्यर्थी को जाति/समुदाय आरक्षण का लाभ तभी मिलेगा जब उसकी संबंधित जाति/समुदाय का नाम केंद्र सरकार द्वारा जारी आरक्षित समुदायों की सूची में शामिल हो।

vi. SC / ST / OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची / PwBD / EWS अभ्यर्थी, जो बिना किसी शिथिल मानदंड के अपनी स्वयं की मेरिट पर चयनित होते हैं, उन्हें आरक्षित रिक्तियों के विरुद्ध समायोजित नहीं किया जाएगा। ऐसे अभ्यर्थियों को अनारक्षित (UR) श्रेणी के लिए निर्धारित रिक्तियों के विरुद्ध समायोजित किया जाएगा। आरक्षित रिक्तियां पात्र SC/ST/OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची एवं EWS अभ्यर्थियों से पृथक रूप से भरी जाएंगी।

vii. SC / ST / OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची / PwBD तथा EWS अभ्यर्थी जो शिथिल मानदंडों जैसे आयु सीमा, अनुभव, योग्यता, विस्तारित विचार क्षेत्र आदि के आधार पर अर्हता प्राप्त करते हैं, उनकी मेरिट स्थिति चाहे जो भी हो, उन्हें आरक्षित रिक्तियों के विरुद्ध गिना जाएगा, न कि अनारक्षित (UR) रिक्तियों के विरुद्ध।

viii. वे भूतपूर्व सैनिक (ESM) जिन्होंने पुनर्नियोजन हेतु दिए गए आरक्षण लाभ का उपयोग करते हुए पहले ही सिविल पक्ष में समूह 'C' एवं 'D' पदों पर नियमित रूप से सरकारी नौकरी प्राप्त कर ली है, वे ESM श्रेणी में आरक्षण एवं शुल्क रियायत के पात्र नहीं होंगे। तथापि, वे आगामी रोजगार हेतु ESM के रूप में आरक्षण का लाभ ले सकते हैं, बशर्ते कि प्रारंभिक सिविल सेवा में नियुक्ति के तुरंत बाद उन्होंने संबंधित नियोक्ता को विभिन्न रिक्तियों के लिए आवेदन की तिथि-वार जानकारी का स्व-घोषणा/प्रत्याभूति पत्र प्रस्तुत किया हो, जैसा कि DOP&T द्वारा जारी कार्यालय ज्ञापन सं. 36034/1/2014-Estt.(Res) दिनांक 14/08/2014 में उल्लेखित है।

ix. आर्थिक रूप से कमजोर वर्ग (EWS) के अभ्यर्थियों को वित्तीय वर्ष 2024-2025 की सकल वार्षिक आय के आधार पर भारत सरकार, कार्मिक, लोक शिकायत एवं पेंशन मंत्रालय, DoPT के कार्यालय ज्ञापन सं. 36039/1/2019-Estt.(Res) दिनांक 31.01.2019 के अनुसार सक्षम प्राधिकारी द्वारा जारी वैध आय एवं संपत्ति प्रमाणपत्र की प्रति प्रस्तुत करनी होगी।

04. आयु सीमा: (कट-ऑफ तिथि 08/04/2026 के अनुसार)

(i) अभ्यर्थी ने कट-ऑफ तिथि तक न्यूनतम 18 वर्ष की आयु पूर्ण कर ली हो तथा अधिकतम आयु 30 वर्ष से अधिक न हो। तथापि, 30 वर्ष की अधिकतम आयु सीमा में निम्नानुसार छूट प्रदान की जाएगी:

Table- C: विभिन्न श्रेणियों के लिए अनुमेय आयु सीमा में छूट

सं.	श्रेणी	अधिकतम आयु सीमा से अधिक अनुमेय आयु छूट (कट-ऑफ तिथि 08/04/2026 के अनुसार)
1	UR/EWS	कोई छूट नहीं
2	SC/ST	5 वर्ष
3	OBC (Non Creamy Layer) Centre List	3 वर्ष
4	Ex Servicemen (ESM)	रक्षा सेवाओं में की गई वास्तविक सेवा अवधि + 3 वर्ष (OBC (नॉन-क्रीमी लेयर) केंद्र सूची के लिए 6 वर्ष तथा SC/ST ESM के लिए 8 वर्ष), अधिकतम आयु 50 वर्ष के अधीन (भूतपूर्व सैनिकों के पुत्र, पुत्री एवं आश्रितों को आयु में छूट का लाभ अनुमन्य नहीं है। अतः ऐसे अभ्यर्थी स्वयं को भूतपूर्व सैनिक श्रेणी में अंकित न करें।)
5	दिव्यांगजन (केवल सहायक फोरमैन (इलेक्ट्रिकल) पद हेतु)	- सामान्य (UR) अभ्यर्थियों के लिए 10 वर्ष - OBC-NCL अभ्यर्थियों के लिए 13 वर्ष - SC/ST अभ्यर्थियों के लिए 15 वर्ष
6	विभागीय उम्मीदवार (सीआईएल और उसकी सहायक कंपनियों के सभी कर्मचारी)	कोई अधिकतम आयु सीमा नहीं

(ii) अभ्यर्थियों को ध्यान देना चाहिए कि जन्मतिथि वही मान्य होगी जो मैट्रिक/माध्यमिक परीक्षा प्रमाणपत्र तथा केंद्रीय/राज्य बोर्ड द्वारा जारी मैट्रिक/10वीं कक्षा या समकक्ष प्रमाणपत्र की सभी अंकतालिकाओं में दर्ज हो।

(5) चयन प्रक्रिया (कंप्यूटर आधारित परीक्षा):

a) चयन प्रक्रिया केवल कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) के माध्यम से होगी। Coal India Limited द्वारा जारी परिपत्र के अनुसार व्यक्तिगत साक्षात्कार (Personal Interview) समाप्त कर दिया गया है।

b) इस रोजगार अधिसूचना में निर्दिष्ट कट-ऑफ तिथि के अनुसार न्यूनतम पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले, स्वयं द्वारा घोषित पात्र अभ्यर्थियों को कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में उपस्थित होना होगा।

c) अभ्यर्थियों को आवेदन पत्र में दी गई उनकी पात्रता संबंधी घोषणा के आधार पर अस्थायी रूप से कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में सम्मिलित होने के लिए बुलाया जाएगा। पद के लिए उनकी पात्रता के समर्थन में किए गए दावों की जांच/सत्यापन CBT के परिणाम घोषित होने के बाद किया जाएगा।

यह जांच/सत्यापन केवल उन अभ्यर्थियों के लिए किया जाएगा जो CBT अंक के आधार पर मेरिट सूची के अनुसार अस्थायी रूप से चयनित होंगे।

2

d) कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में वस्तुनिष्ठ प्रकार (Objective Type) के बहुविकल्पीय प्रश्न होंगे। प्रश्नपत्र एवं निर्देश द्विभाषी (अंग्रेजी/हिंदी) होंगे। तथापि, यदि हिंदी संस्करण में कोई त्रुटि होती है तो अंग्रेजी संस्करण को ही मान्य एवं अंतिम माना जाएगा।

e) CBT दो खंडों (Section 'A' और Section 'B') में होगी।

- Section 'A' में तकनीकी ज्ञान (विषय संबंधित) से संबंधित 80 बहुविकल्पीय प्रश्न (MCQ) होंगे।
- Section 'B' में सामान्य जागरूकता/अभिरुचि तथा CIL/SECL के ज्ञान से संबंधित 20 बहुविकल्पीय प्रश्न (MCQ) होंगे।

प्रत्येक प्रश्न 1 अंक का होगा तथा गलत उत्तर के लिए कोई दंड (नेगेटिव मार्किंग) नहीं होगी। अनुत्तरित प्रश्नों के लिए कोई अंक नहीं दिया जाएगा।

f) कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) का पाठ्यक्रम परिशिष्ट-A (Annexure-A) के रूप में संलग्न है।

g) मेरिट पैनल में अभ्यर्थियों का चयन संबंधित पद के लिए उनकी श्रेणी के अनुसार कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में निर्धारित कट-ऑफ अंक (न्यूनतम उत्तीर्ण अंक) प्राप्त करने तथा निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करने के अधीन होगा, जैसा कि नीचे उल्लिखित है:

Table D: मेरिट सूची में अर्हता प्राप्त करने हेतु न्यूनतम कट-ऑफ अंक

कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में न्यूनतम अर्हक अंक		
सामान्य/EWS अभ्यर्थियों के लिए	OBC (NCL)/ESM अभ्यर्थियों के लिए	SC/ST अभ्यर्थियों के लिए
45 अंक	40 अंक	35 अंक

h) कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) का परिणाम CBT के सफलतापूर्वक संपन्न होने के बाद यथाशीघ्र SECL की वेबसाइट पर प्रकाशित किया जाएगा।

i) आवश्यक कट-ऑफ अंक या उससे अधिक अंक प्राप्त करने वाले तथा पात्रता मानदंडों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों की अस्थायी मेरिट सूची, टाई (समान अंक) का समाधान करने के बाद, प्राप्त अंकों के क्रम में प्रकाशित की जाएगी।

j) यदि 02 या अधिक अभ्यर्थियों के अंक समान हों, तो मेरिट सूची निम्नलिखित मानदंडों के अनुसार तैयार की जाएगी:

- i) जन्मतिथि (अभ्यर्थियों की आयु के अवरोही क्रम में)
- ii) वैधानिक प्रमाणपत्र जारी होने की तिथि के अनुसार वरिष्ठता
- iii) यदि फिर भी समानता बनी रहती है, तो आवेदन पत्र में दर्ज अभ्यर्थियों के नाम के वर्णानुक्रम (Alphabetical Order) को ध्यान में रखा जाएगा।
- iv) यदि तब भी समानता बनी रहती है, तो चयन समिति टाई अभ्यर्थियों की मेरिट स्थिति निर्धारित करने के लिए मानदंड तय करेगी।

k) अंतिम मेरिट पैनल कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार किया जाएगा।

l) वे अभ्यर्थी जो कट-ऑफ अंक (तालिका D में निर्दिष्ट न्यूनतम अर्हक अंक) के बराबर या उससे अधिक अंक प्राप्त करेंगे तथा प्रत्येक श्रेणी में उपलब्ध रिक्तियों के अनुसार चयनित होंगे, उन्हें ही उनके दावों के समर्थन में

9

प्रस्तुत दस्तावेजों/प्रमाणपत्रों की जांच/सत्यापन हेतु, CBT में प्राप्त अंकों के आधार पर तैयार मेरिट क्रम के अनुसार (जब तक पद रिक्त हैं) सूचित किया जाएगा। अभ्यर्थियों को रोजगार अधिसूचना में निर्दिष्ट पात्रता मानदंडों के अनुसार सभी मूल प्रमाणपत्र/दस्तावेजों के साथ जांच/सत्यापन हेतु उपस्थित होना होगा। जांच/सत्यापन की तिथि, समय एवं स्थान SECL की वेबसाइट पर सूचित किए जाएंगे और अभ्यर्थियों को उसी अनुसार उपस्थित होना होगा। निर्धारित समय के भीतर सभी मूल प्रमाणपत्रों एवं प्रशंसापत्रों के साथ उपस्थित न होने पर ऐसे अभ्यर्थी की अभ्यर्थिता स्वतः निरस्त मानी जाएगी।

m) सफल अभ्यर्थियों को उनकी सापेक्ष मेरिट स्थिति के अनुसार तथा आरक्षित श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए पदों के आरक्षण और रिक्तियों को ध्यान में रखते हुए अस्थायी नियुक्ति पत्र जारी किया जाएगा।

n) यदि जांच/सत्यापन के दौरान, प्रशिक्षण अवधि में या सेवा के दौरान किसी भी समय यह पाया जाता है कि अभ्यर्थी किसी भी प्रकार से पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है या उसने अपने रोजगार/जाति/प्रमाणपत्र आदि के संबंध में तथ्यों को छुपाया है या गलत घोषणा की है, तो उसकी अभ्यर्थिता/नियुक्ति रद्द/समाप्त कर दी जाएगी।

यदि किसी अभ्यर्थी को किसी विशेष पद के लिए चयनित किए जाने के बाद प्रारंभिक चिकित्सीय परीक्षण में “अयोग्य” घोषित किया जाता है, तो लिखित/भौतिक अभ्यावेदन के आधार पर एक माह के भीतर उसका मामला कंपनी के सर्वोच्च चिकित्सा बोर्ड (Apex Medical Board) को भेजा जाएगा, और उस बोर्ड का निर्णय अंतिम होगा। यदि सर्वोच्च चिकित्सा बोर्ड द्वारा भी अभ्यर्थी को अयोग्य घोषित किया जाता है, तो उसका चयन स्वतः निरस्त माना जाएगा। ऐसे अभ्यर्थियों को सर्वोच्च चिकित्सा बोर्ड के निर्णय तथा उनके चयन निरस्तीकरण की सूचना प्रदान की जाएगी।

(6) स्वास्थ्य/चिकित्सीय उपयुक्तता

उपरोक्त पदों पर नियुक्ति अस्थायी होगी तथा यह इस शर्त के अधीन होगी कि अभ्यर्थी कंपनी द्वारा निर्धारित मानकों के अनुसार चिकित्सीय रूप से उपयुक्त पाया जाए। चयनित अभ्यर्थियों को कंपनी के चिकित्सक द्वारा नामित अस्पताल में चिकित्सीय परीक्षण से गुजरना होगा। अंतिम नियुक्ति/कार्यभार ग्रहण करना, नियमों के अनुसार खदानों में रोजगार हेतु चिकित्सीय रूप से उपयुक्त घोषित किए जाने पर निर्भर करेगा। कंपनी के MAR (Medical Attendance Rules) के अनुसार अभ्यर्थी की न्यूनतम आवश्यक ऊँचाई 60 इंच होनी चाहिए (केवल Assistant Foreman (Electrical) पद के लिए Dw-Dwarfism के मामले में यह लागू नहीं होगा)।

(7) परीक्षा शहर (Test Cities):

कंप्यूटर आधारित परीक्षा ऑनलाइन आवेदन में उल्लिखित परीक्षा शहरों में आयोजित की जाएगी। अभ्यर्थी अपनी पसंद के अनुसार सूची में से तीन परीक्षा शहर चुन सकते हैं, और ऑनलाइन फॉर्म जमा करने के बाद इसे बदला नहीं जा सकेगा। South Eastern Coalfields Limited (SECL) को किसी भी परीक्षा शहर का आवंटन करने या अभ्यर्थी द्वारा चुने गए परीक्षा शहर को बदलने का अधिकार सुरक्षित है। SECL को आवेदकों की संख्या के आधार पर सूची में से किसी भी शहर को जोड़ने या हटाने का अधिकार भी सुरक्षित है।

(8) आवेदन कैसे करें:

अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे SECL की आधिकारिक वेबसाइट <https://secl-cil.in/> पर लॉगिन करें
→ Career → Employment Notification for Direct Recruitment of various Statutory posts → Apply Online।

आवेदन का कोई अन्य माध्यम/विधि स्वीकार नहीं किया जाएगा।

I. रोजगार अधिसूचना अंग्रेजी और हिंदी दोनों भाषाओं में उपलब्ध है। अभ्यर्थी अपनी सुविधा अनुसार किसी भी भाषा का चयन कर सकते हैं।

II. अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे अपनी पात्रता का आकलन करने के लिए संपूर्ण रोजगार अधिसूचना के प्रावधानों को ध्यानपूर्वक पढ़ लें।

III. ऑनलाइन आवेदन करते समय अभ्यर्थी को निम्नलिखित दस्तावेज अपलोड करने होंगे:

- हाल ही का पासपोर्ट आकार का रंगीन फोटो (3 सप्ताह से अधिक पुराना न हो, jpg/jpeg प्रारूप में) की स्कैन-प्रति।

- काले स्पाही वाले पेन से हस्ताक्षर की स्कैन प्रति (jpg/jpeg प्रारूप में)।
- Mining Sirdar एवं Dy. Surveyor पद के लिए मैट्रिक प्रमाणपत्र या समकक्ष परीक्षा प्रमाणपत्र या डिग्री/डिप्लोमा प्रमाणपत्र की स्कैन प्रति (jpg/jpeg/PDF प्रारूप में)।

- Assistant Foreman (Electrical) पद के लिए किसी मान्यता प्राप्त परीक्षा बोर्ड से मैट्रिक या समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण प्रमाणपत्र तथा विद्युत अभियांत्रिकी में डिप्लोमा या संबंधित एवं उच्चतर योग्यता (न्यूनतम 3 वर्ष का पाठ्यक्रम) की स्कैन प्रति, जो किसी सरकारी मान्यता प्राप्त संस्थान से हो (jpg/jpeg/PDF प्रारूप में)।

- OBC (NCL)/SC/ST अभ्यर्थियों के लिए वैध जाति प्रमाणपत्र तथा EWS अभ्यर्थियों के लिए आय प्रमाणपत्र (यदि लागू हो) की स्कैन प्रति (jpg/jpeg/PDF प्रारूप में)।
- भूतपूर्व सैनिक (Ex-Servicemen) प्रमाणपत्र की स्कैन प्रति (यदि लागू हो) (jpg/jpeg/PDF प्रारूप में)।
- PwBD (दिव्यांगजन) प्रमाणपत्र की स्कैन प्रति (यदि लागू हो) (jpg/jpeg/PDF प्रारूप में)।
- Mining Sirdar/Surveyor की दक्षता प्रमाणपत्र (Competency Certificate) की स्कैन प्रति (jpg/jpeg/PDF प्रारूप में)।

- Gas Testing एवं First Aid प्रमाणपत्र की स्कैन प्रति (केवल Mining Sirdar पद के लिए) (jpg/jpeg/PDF प्रारूप में)।

IV. आवश्यक विवरण (चयनित पद, नाम, मोबाइल नंबर और ई-मेल आईडी) भरकर पंजीकरण करें तथा Submit बटन पर क्लिक करें।

V. सफल पंजीकरण के बाद अपने ई-मेल और मोबाइल नंबर पर प्राप्त User ID और Password की जांच करें।

VI. प्राप्त User ID और Password का उपयोग कर पुनः लॉगिन करें।

VII. आवेदन फॉर्म के विकल्प पर क्लिक करें, सभी आवश्यक विवरण संबंधित खानों में भरें तथा फोटो और हस्ताक्षर सहित सभी आवश्यक दस्तावेज अपलोड करें।

VIII. आवेदन फॉर्म का Preview जांचें और यदि कोई त्रुटि हो तो सुधार करें।

IX. Submit बटन दबाएं और डेबिट कार्ड/क्रेडिट कार्ड/नेट बैंकिंग (जैसा लागू हो) के माध्यम से ऑनलाइन शुल्क का भुगतान करें।

X. भविष्य के संदर्भ के लिए भरे गए ऑनलाइन आवेदन फॉर्म का प्रिंटआउट सुरक्षित रखें।

विशेष सूचना:

अभ्यर्थी को ऑनलाइन आवेदन की हार्ड कॉपी अथवा संबंधित प्रमाणपत्रों की प्रतियां डाक द्वारा भेजने की आवश्यकता नहीं है। अभ्यर्थियों को कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में केवल उनके ऑनलाइन

आवेदन में दी गई घोषणा के आधार पर सम्मिलित होने की अनुमति दी जाएगी, जिसमें उन्होंने यह घोषित किया होगा कि उन्होंने संबंधित रोजगार अधिसूचना को पढ़ लिया है, उसके सभी प्रावधानों, नियमों एवं शर्तों को पूर्ण रूप से समझ लिया है तथा जिस पद के लिए आवेदन किया है, उसके लिए आवश्यक पात्रता उनके पास है। साथ ही अभ्यर्थी इस तथ्य से पूर्णतः अवगत है कि उसकी नियुक्ति, उसके द्वारा किए गए पात्रता संबंधी दावे के सत्यापन/जांच तथा कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में उसके प्रदर्शन पर निर्भर करेगी, जैसा कि ऊपर वर्णित है।

केवल प्रवेश पत्र (Admit Card) जारी होना South Eastern Coalfields Limited द्वारा अभ्यर्थी की पात्रता की पुष्टि नहीं माना जाएगा। इसी प्रकार कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) में न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त करना भी अभ्यर्थी को नियुक्ति का अधिकार प्रदान नहीं करता है। नियुक्ति हेतु मेरिट का निर्धारण केवल उन अभ्यर्थियों के लिए किया जाएगा, जो रोजगार अधिसूचना में निर्धारित संपूर्ण पात्रता मानदंडों को पूरा करते हों और न्यूनतम अर्हक अंक प्राप्त करें।

(9) आवेदन शुल्क:

अभ्यर्थियों को आवेदन शुल्क का भुगतान ऑनलाइन माध्यम से निम्नानुसार करना होगा:

Table E: आवेदन शुल्क का विवरण

श्रेणी	आवेदन शुल्क
अनारक्षित (UR) / OBC (क्रीमी लेयर एवं नॉन-क्रीमी लेयर) / EWS	₹1000/- + लागू GST ₹180/- = कुल ₹1180/- (केवल एक हजार एक सौ अस्सी रुपये)
SC/ST/ESM/PwBD/विभागीय अभ्यर्थी/महिला अभ्यर्थी	शून्य (Nil)

नोट 1: निर्धारित शुल्क के बिना प्राप्त आवेदन स्वीकार नहीं किए जाएंगे और उन्हें संक्षेप में अस्वीकृत कर दिया जाएगा। ऐसी अस्वीकृति के विरुद्ध कोई अभ्यावेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा।

नोट 2: एक बार जमा किया गया शुल्क किसी भी परिस्थिति में वापस नहीं किया जाएगा और न ही समायोजित किया जाएगा।

नोट 3: आवेदन शुल्क के अतिरिक्त किसी भी प्रकार का कर या बैंक शुल्क अभ्यर्थी द्वारा वहन किया जाएगा।

नोट 4: आवेदन शुल्क का भुगतान केवल ऑनलाइन माध्यम से ही किया जाएगा। आवेदन शुल्क के भुगतान का कोई अन्य माध्यम स्वीकार नहीं किया जाएगा। South Eastern Coalfields Limited किसी भी स्थिति में जिम्मेदार नहीं होगा यदि अभ्यर्थी द्वारा शुल्क किसी गलत खाते में जमा कर दिया जाता है।

Q

(10) अभ्यर्थियों के लिए सामान्य निर्देश:

- i. आवेदन केवल ऑनलाइन माध्यम से ही प्रस्तुत किया जाना चाहिए।
- ii. सभी शैक्षणिक योग्यताएँ All India Council for Technical Education (AICTE) / University Grants Commission (UGC) / उपयुक्त भारतीय वैधानिक प्राधिकरण द्वारा मान्यता प्राप्त होनी चाहिए।
- iii. आवेदन प्रस्तुत करने से पहले अभ्यर्थी यह सुनिश्चित कर लें कि वे रोजगार अधिसूचना में उल्लिखित सभी पात्रता मानदंडों एवं अन्य शर्तों को पूरा करते हैं। ऑनलाइन अंतिम रूप से आवेदन जमा करने से पहले अभ्यर्थी जन्मतिथि, श्रेणी, संपर्क विवरण, शैक्षणिक योग्यता आदि की जानकारी को सावधानीपूर्वक जांच लें, क्योंकि बाद में किसी प्रकार का संशोधन संभव नहीं होगा और इस संबंध में कोई पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।
- iv. पात्रता मानदंड, आवेदन की स्वीकृति या अस्वीकृति, चयन की प्रक्रिया आदि के संबंध में SECL प्रबंधन का निर्णय अंतिम एवं सभी अभ्यर्थियों पर बाध्यकारी होगा। केवल न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता एवं कार्य आवश्यकताओं को पूरा करने मात्र से अभ्यर्थी को कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) / दस्तावेज सत्यापन हेतु बुलाए जाने का कोई अधिकार प्राप्त नहीं होगा। जो अभ्यर्थी अपात्र पाए जाएंगे और CBT/दस्तावेज सत्यापन के लिए नहीं बुलाए जाएंगे, उनके किसी भी पत्राचार पर विचार नहीं किया जाएगा।
- v. किसी अभ्यर्थी को प्रवेश पत्र/कॉल लेटर जारी होने मात्र से यह नहीं माना जाएगा कि उसकी अभ्यर्थिता South Eastern Coalfields Limited द्वारा अंतिम रूप से स्वीकृत कर दी गई है। CBT में उत्तीर्ण होने के बाद मूल दस्तावेजों के आधार पर पात्रता की जांच एवं नियुक्ति की पुष्टि होने तक अभ्यर्थिता अस्थायी रहेगी।
- vi. अभ्यर्थी यह सुनिश्चित करें कि वे जिस पद के लिए आवेदन कर रहे हैं, उसके लिए निर्धारित पात्रता मानदंडों को पूरा करते हैं। यदि चयन प्रक्रिया के किसी भी चरण में या नियुक्ति के बाद यह पाया जाता है कि अभ्यर्थी ने गलत या भ्रामक जानकारी दी है, किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छुपाया है, या पात्रता मानदंडों को पूरा नहीं करता है, तो उसकी अभ्यर्थिता/सेवा बिना किसी सूचना के निरस्त/समाप्त की जा सकती है।
- vii. इस रोजगार अधिसूचना के अनुच्छेद-2 में निर्धारित न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता में किसी भी श्रेणी के अभ्यर्थियों के लिए कोई छूट प्रदान नहीं की जाएगी।
- viii. जहाँ कहीं ग्रेड (CGPA/OGPA/DGPA आदि) प्रदान किया गया हो, वहाँ ग्रेड को प्रतिशत में परिवर्तित करने के लिए संबंधित बोर्ड/विश्वविद्यालय द्वारा विधिवत जारी प्रमाणपत्र मूल दस्तावेजों की जांच/सत्यापन के समय प्रस्तुत करना होगा।
- ix. आयु तथा अन्य सभी पात्रता मानदंडों की गणना इस रोजगार अधिसूचना में निर्दिष्ट कट-ऑफ तिथि के अनुसार की जाएगी।
- x. अभ्यर्थियों को ऑनलाइन आवेदन पत्र में अपनी श्रेणी (General/SC/ST/OBC-Non Creamy Layer/Ex-Servicemen/EWS/PwBD आदि) सावधानीपूर्वक भरनी चाहिए। चयन प्रक्रिया के बाद के किसी भी चरण में श्रेणी में परिवर्तन की अनुमति नहीं दी जाएगी।
- xi. भूतपूर्व सैनिकों को दस्तावेज सत्यापन के समय भारतीय संघ की थलसेना/नौसेना/वायुसेना द्वारा जारी डिस्चार्ज प्रमाणपत्र प्रस्तुत करना होगा।
- xii. अभ्यर्थी द्वारा प्रस्तुत सभी दस्तावेज (जाति प्रमाणपत्र, शैक्षणिक योग्यता, EWS प्रमाणपत्र आदि) संबंधित जारीकर्ता प्राधिकरण के कार्यालय से सत्यापित किए जाएंगे। यदि कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) के किसी भी चरण में प्रमाणपत्र असंतोषजनक/असली नहीं पाए जाते हैं, तो अभ्यर्थिता निरस्त कर दी जाएगी।



xiii. अभ्यर्थी के पास सक्रिय ई-मेल आईडी एवं मोबाइल नंबर होना चाहिए, जो कम से कम अगले एक वर्ष तक वैध रहे। अभ्यर्थियों के साथ सभी पत्राचार स्पीड पोस्ट/पंजीकृत ई-मेल आईडी एवं मोबाइल नंबर (जैसा आवश्यक हो) के माध्यम से किया जाएगा तथा सामान्य जानकारी SECL की वेबसाइट पर उपलब्ध कराई जाएगी। प्रवेश पत्र केवल SECL की वेबसाइट के माध्यम से उपलब्ध कराया जाएगा और अभ्यर्थियों को उसे डाउनलोड करना होगा। आवेदन पत्र, प्रवेश पत्र एवं अन्य जानकारी प्राप्त करने, डाउनलोड करने तथा प्रिंट करने की जिम्मेदारी अभ्यर्थियों की होगी। गलत/अपूर्ण संपर्क विवरण देने या सूचना प्राप्ति में विलंब/अप्राप्ति के कारण किसी दस्तावेज की हानि के लिए SECL जिम्मेदार नहीं होगा। ऑनलाइन आवेदन भरने में किसी समस्या की स्थिति में अभ्यर्थी अपने लॉगिन पोर्टल में उपलब्ध “Help Desk Option” का उपयोग कर सकते हैं। ऑनलाइन आवेदन पत्र के अतिरिक्त अन्य प्रश्नों के लिए अभ्यर्थी केवल Email Id: mp.recruitment.secl@coalindia.in पर लिख सकते हैं या हमें **9425598240** पर कॉल कर सकते हैं।

xiv. अभ्यर्थियों को सलाह दी जाती है कि वे इस रोजगार अधिसूचना में उल्लिखित ऑनलाइन आवेदन की अंतिम तिथि से काफी पहले आवेदन कर दें, ताकि अंतिम समय में नेटवर्क भीड़ से बचा जा सके।

xv. निर्धारित अंतिम तिथि तक किसी भी कारणवश ऑनलाइन आवेदन प्रस्तुत न कर पाने की स्थिति में SECL कोई जिम्मेदारी नहीं लेगा।

xvi. SECL को परिस्थितियों के अनुसार कंप्यूटर आधारित परीक्षा के लिए अभ्यर्थियों को शॉर्टलिस्ट करने, परीक्षा की तिथि एवं स्थान पुनर्निर्धारित करने या विज्ञापित शर्तों में परिवर्तन करने का अधिकार सुरक्षित है।

xvii. यदि कोई अभ्यर्थी पहले से केंद्र सरकार/राज्य सरकार/स्वायत्त निकाय/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम में कार्यरत है, तो उसकी पूर्व सेवा से संबंधित सेवा बांड/वेतन/अवकाश वेतन/पेंशन अंशदान आदि के लिए SECL कोई दायित्व नहीं वहन करेगा।

xviii. सरकार/अर्ध-सरकारी/सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रम (विभागीय अभ्यर्थियों सहित)/स्वायत्त निकाय में कार्यरत अभ्यर्थियों को, यदि शॉर्टलिस्ट किए जाते हैं, तो मूल दस्तावेजों की जांच/सत्यापन के समय “अनापत्ति प्रमाणपत्र (No Objection Certificate)” प्रस्तुत करना होगा।

xix. चयनित अभ्यर्थियों की नियुक्ति SECL की किसी भी खदान/संस्थान में की जा सकती है तथा सेवा के दौरान आवश्यकता अनुसार उन्हें किसी भी समय Coal India Limited की अन्य सहायक कंपनियों में स्थानांतरित किया जा सकता है।

xx. चयनित अभ्यर्थियों की नियुक्ति कंपनी की चिकित्सीय परीक्षा में, Coal India Limited (CIL) के निर्धारित चिकित्सा नियमों के अनुसार चिकित्सीय रूप से उपयुक्त पाए जाने पर निर्भर करेगी।

xxi. अभ्यर्थी का चयन अस्थायी होगा और यह उसके द्वारा प्रस्तुत पात्रता संबंधी दस्तावेजों, चरित्र, पूर्ववृत्त एवं अन्य दस्तावेजों के सत्यापन तथा SECL के नियमों के अंतर्गत नियुक्ति हेतु लागू अन्य आवश्यकताओं को पूरा करने पर निर्भर करेगा।

xxii. SECL में अभ्यर्थी की नियुक्ति निर्धारित प्राधिकरणों द्वारा उसके चरित्र एवं पूर्ववृत्त के सत्यापन के अधीन होगी। यदि किसी प्रकार की विसंगति/तथ्य छुपाने का मामला पाया जाता है, तो अभ्यर्थिता निरस्त कर दी जाएगी तथा इस संबंध में SECL का निर्णय अंतिम होगा।

xxiii. कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) की तिथि एवं अन्य विवरण बाद में सूचित किए जाएंगे। अभ्यर्थियों को SECL द्वारा आवंटित केंद्र/स्थान पर ही CBT में उपस्थित होना होगा। केंद्र/स्थान में किसी प्रकार का परिवर्तन अनुमन्य नहीं होगा तथा इस संबंध में कोई आवेदन स्वीकार नहीं किया जाएगा।

xxiv. CBT के लिए बुलाए गए SC/ST अभ्यर्थियों को नियमों के अनुसार द्वितीय श्रेणी (Non-AC) किराया देय होगा। इसके लिए उन्हें परीक्षा केंद्र पर उपलब्ध उपयुक्त TA दावा प्रपत्र को विधिवत भरकर, जाति प्रमाणपत्र, रेलवे टिकट/बस रसीद (आगमन यात्रा – अनिवार्य, वापसी यात्रा – वैकल्पिक) की फोटोकॉपी सहित, केवल CBT देने के बाद कक्ष निरीक्षक को जमा करना होगा। बाद में किए गए दावे या अपूर्ण जानकारी वाले दावे स्वीकार नहीं किए जाएंगे। परीक्षा केंद्र की दूरी अभ्यर्थी के स्थायी पते या वास्तविक यात्रा स्थान, जो भी कम हो, से गणना की जाएगी। यदि अभ्यर्थी ने केवल आगमन यात्रा का टिकट जमा किया है और वापसी टिकट जमा नहीं किया है, तो दावा आगमन किराए के दुगुने तक नियम अनुसार देय होगा।

xxv. CBT, दस्तावेज जांच/सत्यापन या चयनित होने पर कार्यभार ग्रहण करने के लिए उपस्थित होने पर किसी प्रकार का TA/DA देय नहीं होगा, जब तक कि इस रोजगार अधिसूचना में अन्यथा प्रावधान न हो।

xxvi. अभ्यर्थी CBT में अपने स्वयं के जोखिम पर उपस्थित होगा। South Eastern Coalfields Limited किसी भी चोट या हानि आदि के लिए उत्तरदायी नहीं होगा।

xxvii. SECL प्रबंधन को भर्ती प्रक्रिया में संशोधन/परिवर्तन/सीमित/विस्तारित/रद्द करने तथा रिक्तियों की संख्या में संशोधन करने का अधिकार बिना कोई कारण बताए सुरक्षित है। इस संबंध में SECL प्रबंधन का निर्णय अंतिम होगा तथा कोई अपील स्वीकार नहीं की जाएगी।

xxviii. इस भर्ती से संबंधित सभी भविष्य की सूचनाएं/जानकारी SECL की वेबसाइट पर उपलब्ध कराई जाएंगी। अभ्यर्थियों को आगे की जानकारी के लिए नियमित रूप से SECL वेबसाइट (<https://secl-cil.in>) देखने की सलाह दी जाती है।

xxix. किसी भी विवाद की स्थिति में क्षेत्राधिकार माननीय उच्च न्यायालय, छत्तीसगढ़, बिलासपुर होगा।

xxx. किसी भी अस्पष्टता/भ्रम की स्थिति में रोजगार अधिसूचना का अंग्रेजी संस्करण मान्य माना जाएगा।

xxxi. किसी भी प्रकार का प्रचार/सिफारिश (Canvassing) अयोग्यता माना जाएगा।

xxxii. यदि CBT के दौरान कोई अभ्यर्थी अनुचित साधनों का उपयोग करते हुए, प्रतिरूपण (Impersonation) करते हुए, परीक्षा कक्ष में दुर्व्यवहार करते हुए या चयन प्रक्रिया से संबंधित किसी अन्य अनुचित साधन का उपयोग करते हुए पाया जाता है, या अपनी अभ्यर्थिता के समर्थन के लिए किसी भी प्रकार का अनुचित प्रयास करता है, तो उसके विरुद्ध आपराधिक कार्यवाही की जा सकती है तथा उसे CBT से अयोग्य घोषित किया जाएगा। कंपनी ऐसे अभ्यर्थियों को भविष्य में कंपनी की किसी भी चयन प्रक्रिया में भाग लेने से प्रतिबंधित भी कर सकती है।

xxxiii. यदि यह पाया जाता है कि किसी अभ्यर्थी ने आवेदन पत्र में अपनी योग्यता, श्रेणी/जाति, अनुभव आदि के संबंध में कोई गलत जानकारी दी है या किसी महत्वपूर्ण तथ्य को छुपाया है, तो नियुक्ति प्राप्त करने के उद्देश्य से दी गई ऐसी जानकारी के कारण उसकी सेवा परीवीक्षा अवधि के दौरान या पुष्टि के बाद भी तत्काल समाप्त की जा सकती है।

xxxiv. CBT, दस्तावेज सत्यापन एवं प्रारंभिक चिकित्सीय परीक्षण (IME) के बाद जिन अभ्यर्थियों की पदस्थापना अंतिम रूप से निर्धारित हो जाती है, यदि वे पदस्थापन के स्थान के लिए बाहरी दबाव डालते हैं, तो उन्हें अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा।

महत्वपूर्ण तिथियाँ:

ऑनलाइन पंजीकरण एवं फॉर्म जमा करने की प्रारंभ तिथि	15/04/2026 (प्रातः 10:00 बजे)
ऑनलाइन पंजीकरण एवं फॉर्म जमा करने की अंतिम तिथि —	14/05/2026 (रात्रि 11:59 बजे)
प्रवेश पत्र डाउनलोड करने की संभावित तिथि —	आधिकारिक वेबसाइट के माध्यम से सूचित किया जाएगा।
कंप्यूटर आधारित परीक्षा (CBT) की संभावित तिथि	आधिकारिक वेबसाइट के माध्यम से सूचित किया जाएगा।
परिणाम घोषित करने की संभावित तिथि	आधिकारिक वेबसाइट के माध्यम से सूचित किया जाएगा।

SECL का निर्णय अंतिम:

पात्रता, आवेदन की स्वीकृति या अस्वीकृति, गलत जानकारी पर दंड, चयन की विधि, चयन एवं चयनित अभ्यर्थियों की पदस्थापना से संबंधित सभी मामलों में SECL प्रबंधन का निर्णय अंतिम एवं अभ्यर्थियों पर बाध्यकारी होगा। इस संबंध में कोई पूछताछ/पत्राचार स्वीकार नहीं किया जाएगा।


महाप्रबन्धक (मा.सं/श्रमशक्ति)-विभागाध्यक्ष
एसईसीएल, बिलासपुर


अस्वीकरण (Disclaimer)

दलालों और नौकरी दिलाने वाले ठगों से सावधान रहें, जो प्रभाव या अनुचित एवं अनैतिक तरीकों का उपयोग करके South Eastern Coalfields Limited (SECL) में नौकरी दिलाने का झूठा वादा कर लोगों को धोखा देने का प्रयास करते हैं।

SECL ने अपनी ओर से किसी भी एजेंट या कोचिंग विज्ञापन को नियुक्त नहीं किया है। अभ्यर्थियों को ऐसे व्यक्तियों/एजेंसियों द्वारा किए जाने वाले किसी भी दावे से सावधान रहने की चेतावनी दी जाती है।

अभ्यर्थियों का चयन केवल मेरिट (योग्यता) के आधार पर किया जाता है। बेईमान तत्वों से सावधान रहें और उनके जाल में न फँसें।

जो अभ्यर्थी सीधे या परोक्ष रूप से SECL को प्रभावित करने का प्रयास करेंगे, उन्हें अयोग्य घोषित कर दिया जाएगा और उनके विरुद्ध कानूनी कार्रवाई भी की जा सकती है।

